



## **AR-GE VE TEKNOKENT SMMM**

# **“TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGELERİ, AR-GE MERKEZLERİ VE TEKMER BÖLGELERİNDE FAALİYETTE OLAN FİRMALARIN ÜCRET POLİTİKALARI HAKKINDA ARAŞTIRMA ANKETİ” SONUÇ RAPORU**

**TEMMUZ 2024**

**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

Mustafa Kemal Mahallesi Via Green İş Merkezi 2079. Sokak A Blok No:2/3 Çankaya/ANKARA  
[www.argevetechnikent.com](http://www.argevetechnikent.com) Tel : +90 (312) 266 26 27 iletisim@argevetechnikent.com

## 1. Giriş

Bu rapor, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezleri ve TEKMER Bölgelerinde faaliyette olan firmaların işverenleri ve çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen “Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Ar-Ge Merkezleri ve TEKMER Bölgelerinde Faaliyette Olan Firmaların Ücret Politikaları Hakkında Araştırma Anketi”nin sonuçlarını özetlemektedir. Anket, işverenlerin ücret artış politikaları, personel memnuniyeti ve gelecekteki artış planları ve çalışanların memnuniyet durumu, beklentileri hakkında bilgi toplamak amacıyla yapılmıştır. Elde edilen sonuçlar, sektördeki genel ücret politikalarının değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve işverenlerin stratejik kararlar almasına yardımcı olmak için kullanılabilir.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezleri ve TEKMER Bölgeleri, yenilikçi teknolojiler ve bilimsel araştırmalar yoluyla ekonomik ve sosyal değer yaratma misyonuna sahip kritik öneme sahip alanlardır. Bu bölgelerde faaliyet gösteren firmaların insan kaynakları yönetimi, özellikle ücret politikaları, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunu doğrudan etkileyen temel unsurlardan biridir. Ücret politikalarının, yetenekli iş gücünü çekme, elde tutma ve motive etme üzerindeki etkisi göz önünde bulundurulduğunda, bu firmaların ücret politikalarının kapsamlı bir şekilde analiz edilmesi büyük önem arz etmektedir.

## 2. Anketin Amacı

Araştırmanın temel amacı, işverenler tarafından belirlenen ücret stratejileriyle birlikte personelden gelen ücret artışı taleplerini belirlemek ve bu taleplerin genel eğilimlerini her iki taraf için analiz etmektir. Elde edilen veriler, firmaların ücret politikalarını daha etkin ve adil bir şekilde yapılandırmalarına yardımcı olmayı hedeflemektedir.

## 3. Anket Metodolojisi

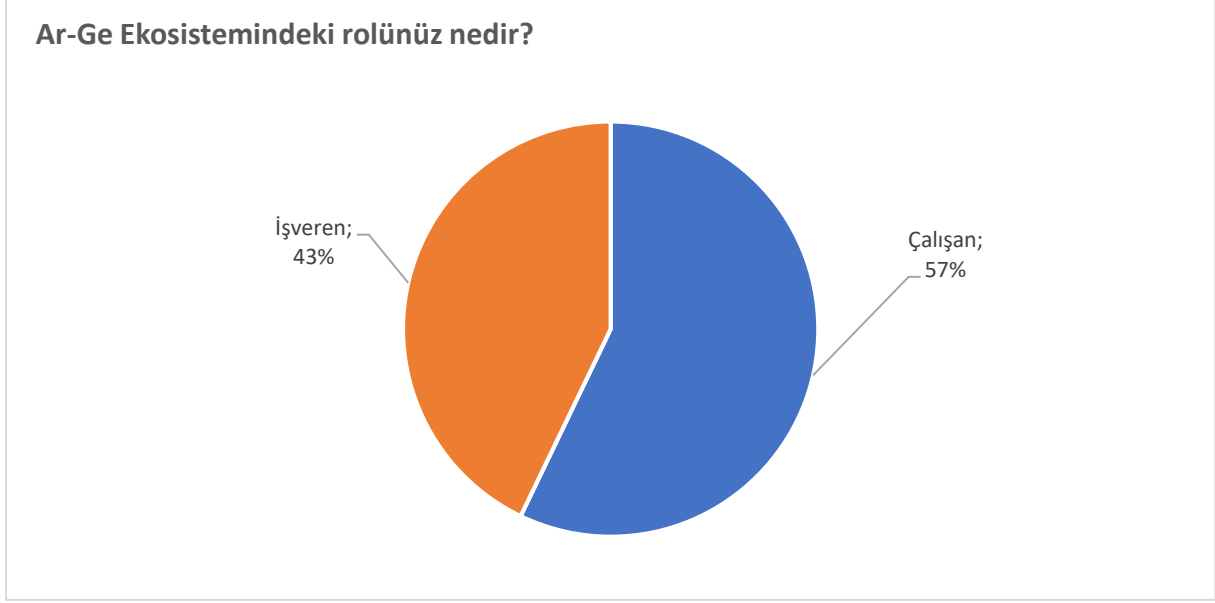
- Anket Tarihi ve Yöntemi:** 3-19 Temmuz 2024 tarih aralığında çevrimiçi olarak düzenlenmiştir.
- Hedef Kitle:** Teknoloji Geliştirme Bölgeleri, Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) Merkezleri ve TEKMER Bölgelerinde faaliyette olan işveren ve çalışanlar hedef kitle olarak belirlenmiştir. Başta kendi mükelleflerimiz olmak üzere ağımızda bulunan Teknopark/Teknokent Yönetici Şirketleri, TEKMER firmaları ve Ar-Ge Merkezleriyle anket linki paylaşılmış ve ekosistem paydaşlarının ankete geniş kapsamlı katılımı sağlanmaya çalışılmıştır.
- Katılımcı Sayısı:** Ankete hedef kitleden 1.134 kişi katılım sağlamıştır.
- Anket Soruları:** Anket soruları ilgili grafiklerin başlık bölümünde yer almaktadır.
- Veri Toplama Yöntemi:** Katılımcılardan herhangi bir şekilde firma adı, ad-soyad vb. bilgiler talep edilmemiş, katılımcılar tamamen anonim olarak değerlendirilmiştir.

## Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

#### 4. Demografik Bilgiler

##### a. Katılımcı Rolü

Ekosistem paydaşları “işveren” veya “çalışan” rolleriyle ankete katılım sağlamıştır. Toplam katılımcı içerisinde işverenlerin oranı %43, çalışanların oranıysa %57’dir.



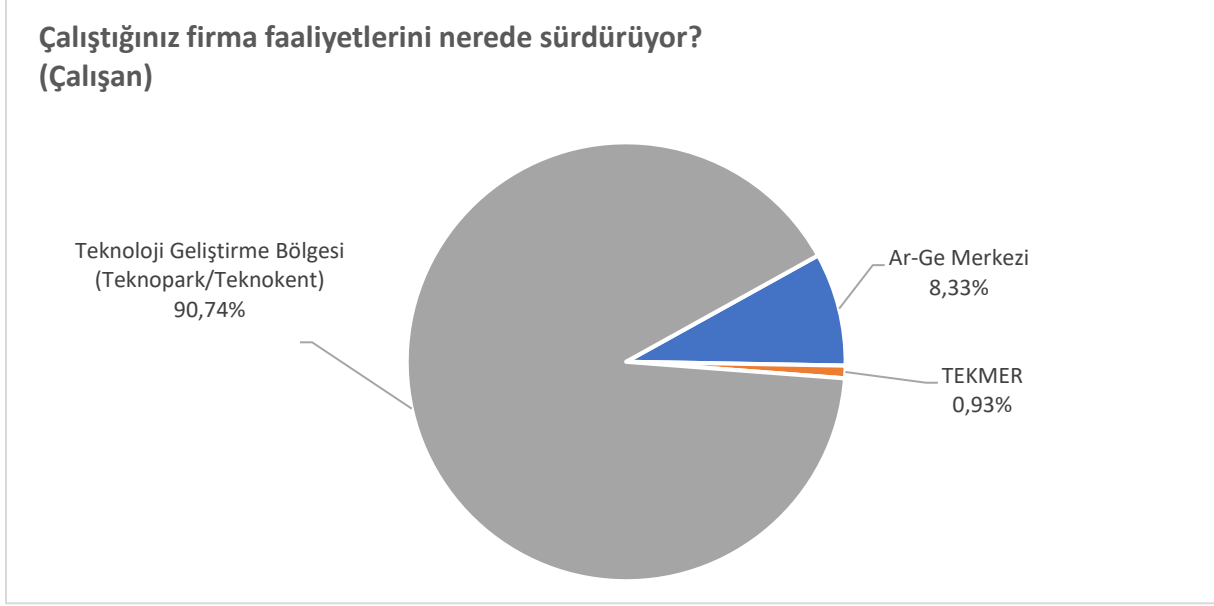
##### b. Firmaların Faaliyetlerini Sürdüğü Alan

Ankete katılan işverenlerin firmalarının neredeyse tamamına yakını (%98,77) Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde, küçük bir bölümü (%1,23) de TEKMER’de faaliyet göstermektedir.



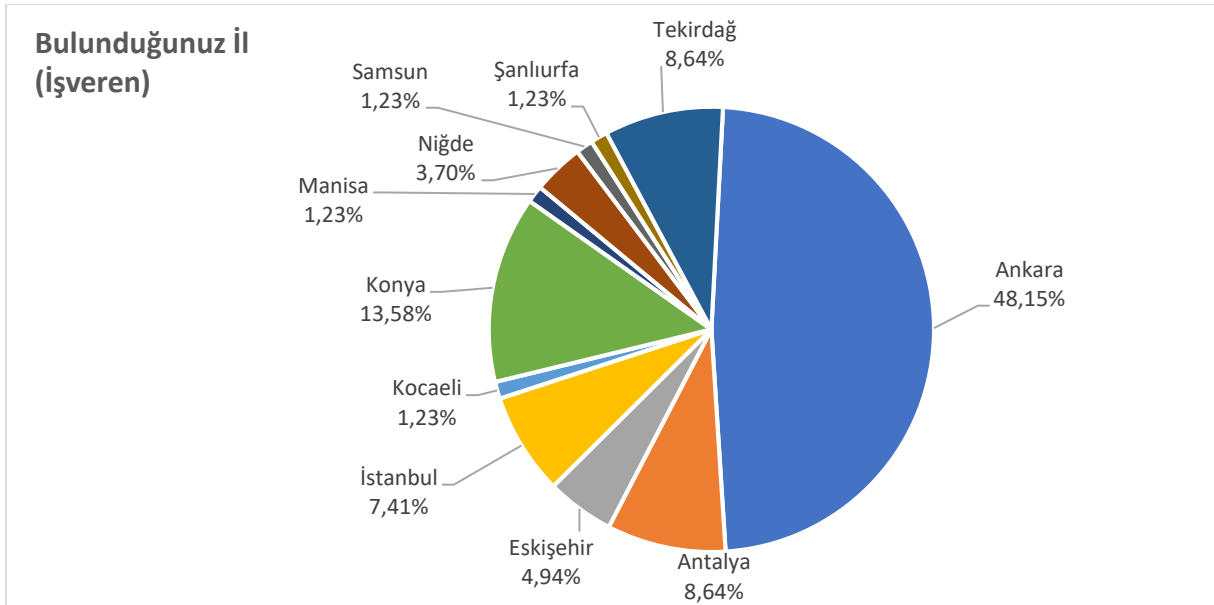
#### **Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

Çalışanlarda ise dağılım %90,74 Teknoloji Geliştirme Bölgesi, %8,33 Ar-Ge Merkezi ve %0,93 TEKMER şeklindedir.

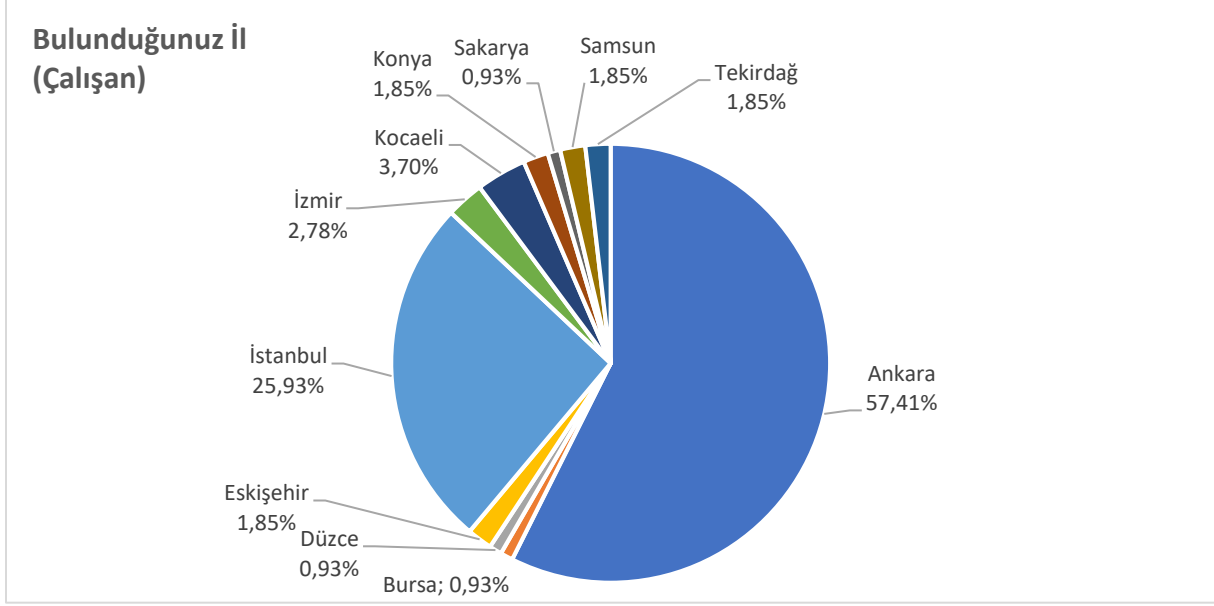


### c. Katılım Sağlanan İller

Ankete Ankara, Bursa, Düzce, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Konya, Sakarya, Samsun, Tekirdağ olmak üzere 11 farklı ilden katılım sağlanmıştır. Bu iller yaşam maliyetlerinin farklı olması sebebiyle planlanan ya da beklenen ücret artışı konusunda da farklılıklar olduğu değerlendirilmiştir.

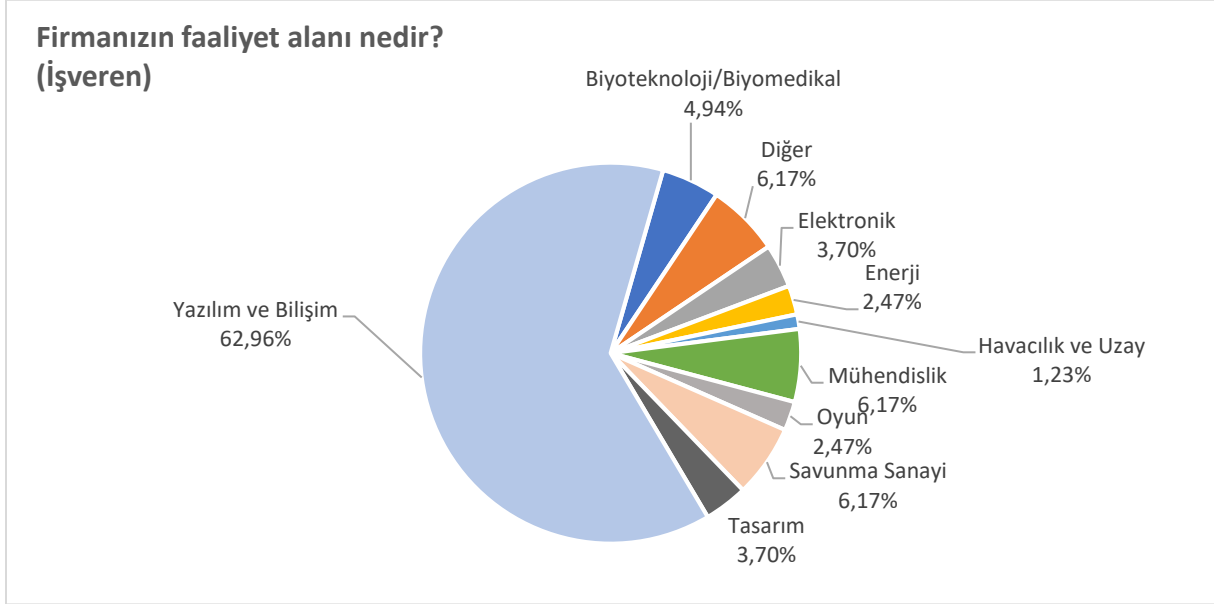


### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

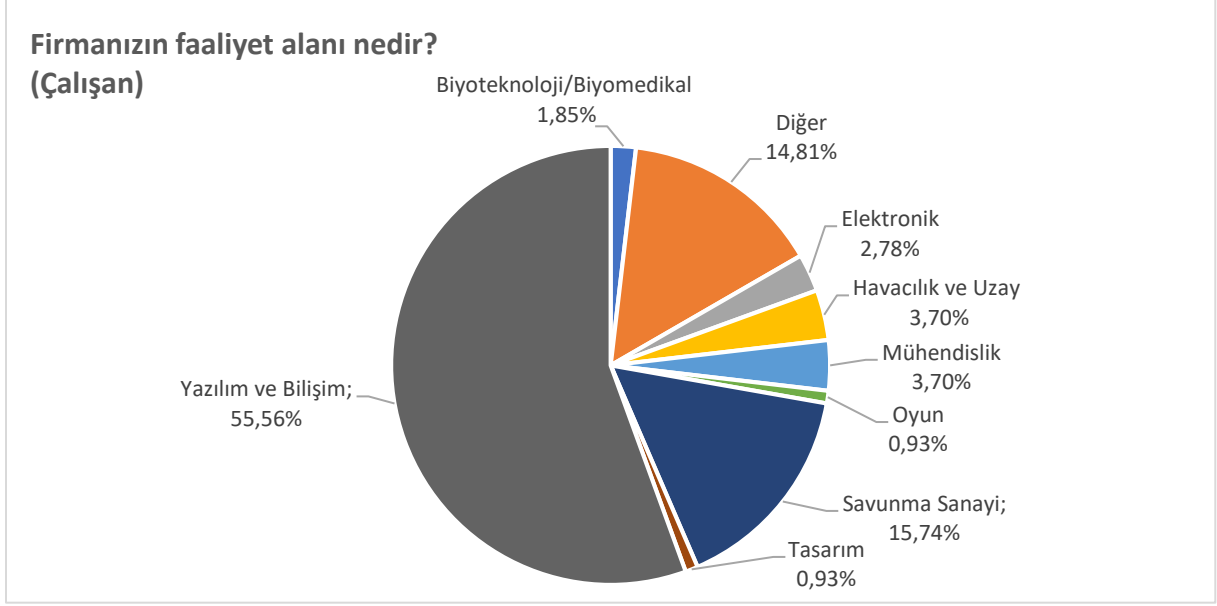


#### d. Katılımcıların Sektörleri

Ankete katılan işveren ve çalışanların sektörleri incelendiğinde başı çeken sektörün Yazılım ve Bilişim sektörü olduğu görülmüştür. İkinci sırayı ise Savunma Sanayi almaktadır.

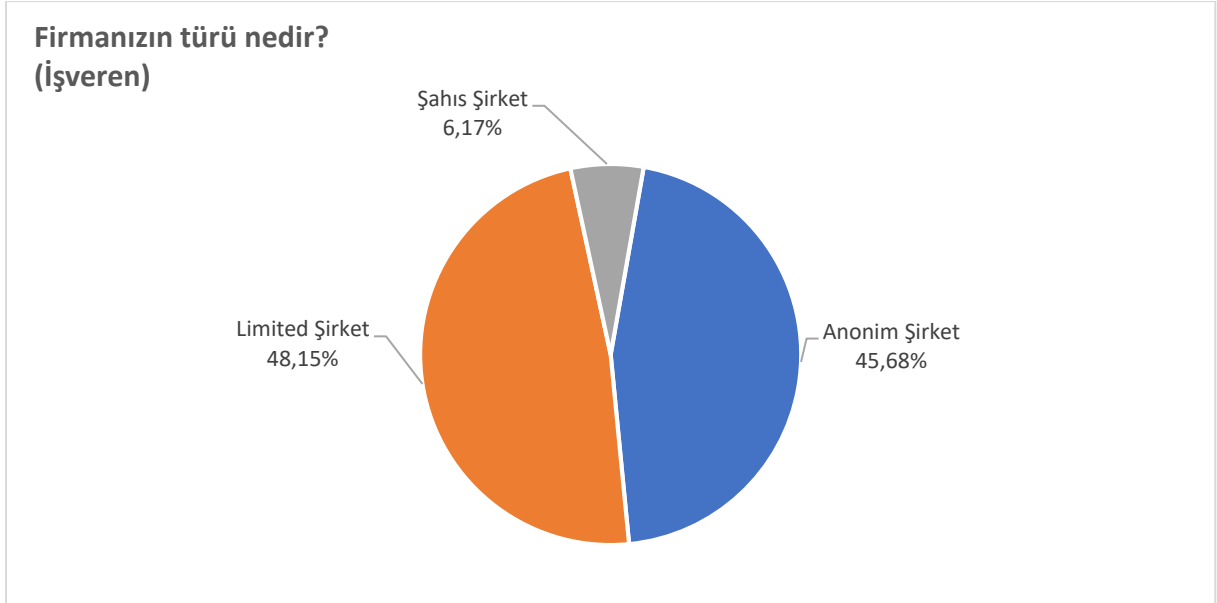


#### **Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

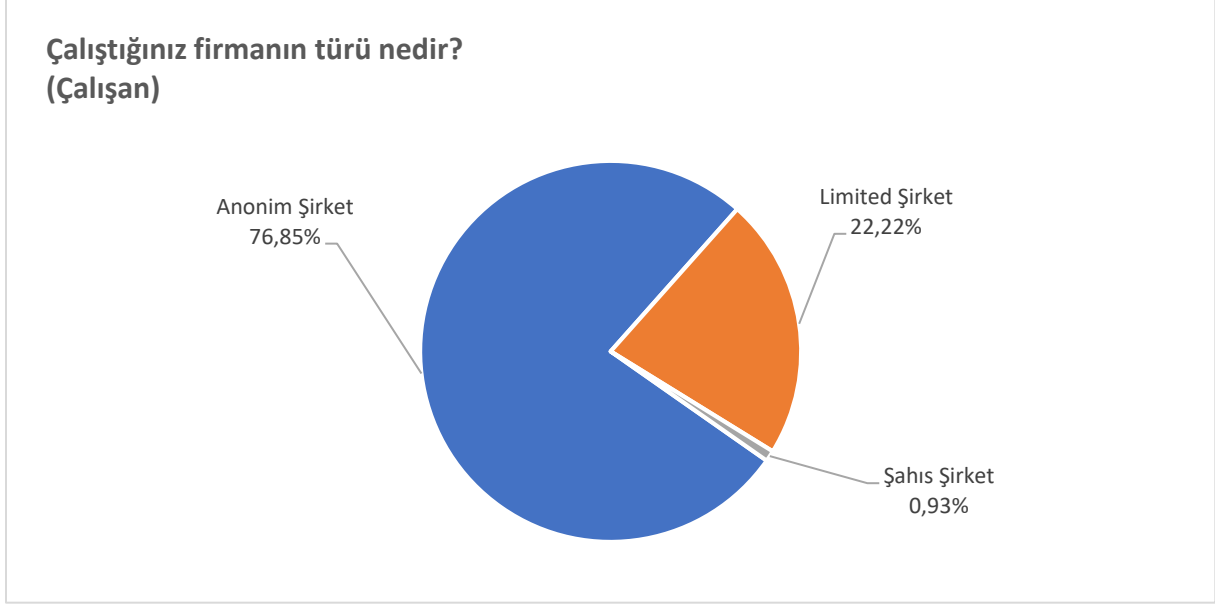


**e. Katılımcıların Firma Türleri**

Katılımcıların firma türleri incelendiğinde büyük çoğunluğunun Anonim Şirket olduğu görülmüştür.

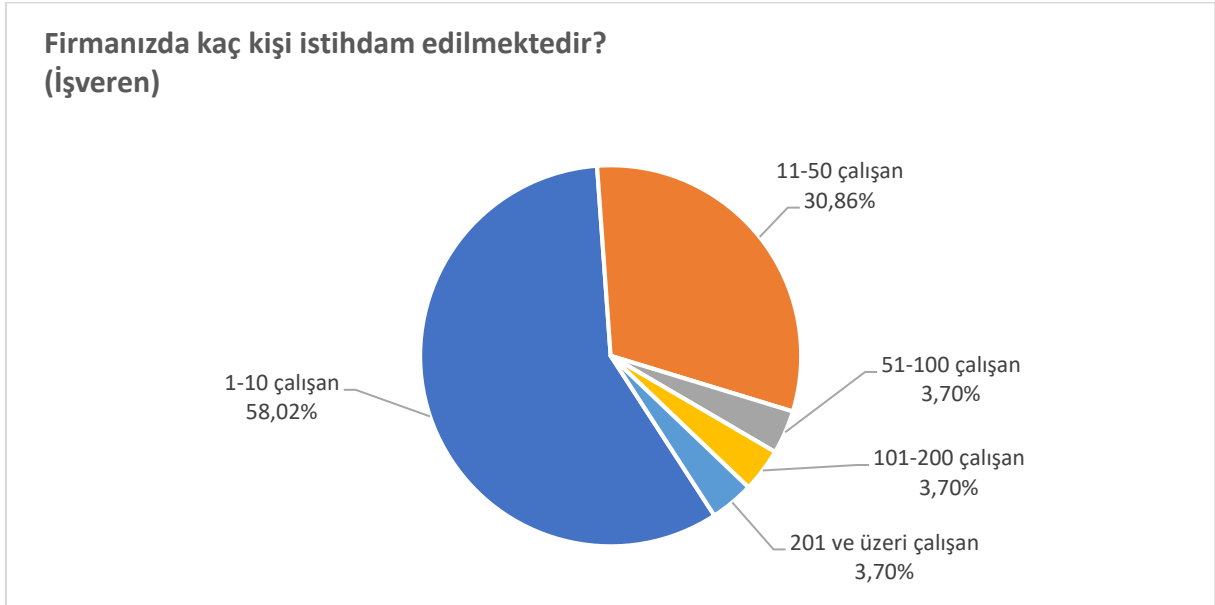


**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**



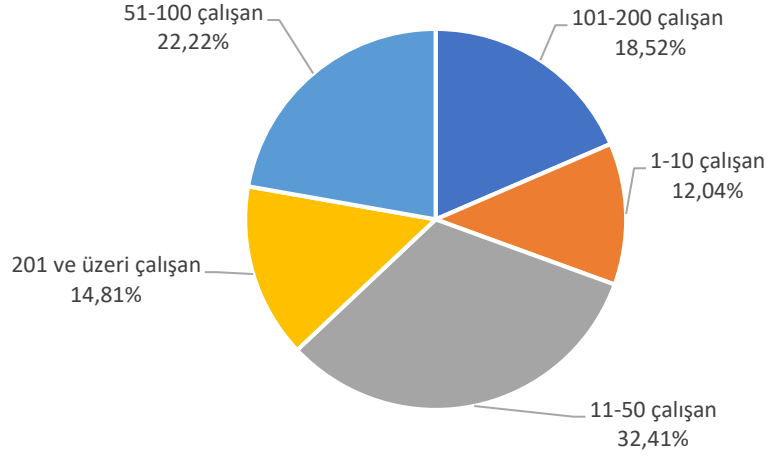
**f. Firmada İstihdam Edilen Personel Sayısı**

Katılımcıların firmalarının istihdam ettiği personel sayısına göre bir değerlendirme yapıldığında işverenlerin büyük oranının 1-10 çalışanı olan “küçük ölçekli” firmaları temsil ettiği, çalışanların ise daha büyük oranda “orta ve büyük ölçekli” firmalarda görev aldığı görülmüştür.



**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

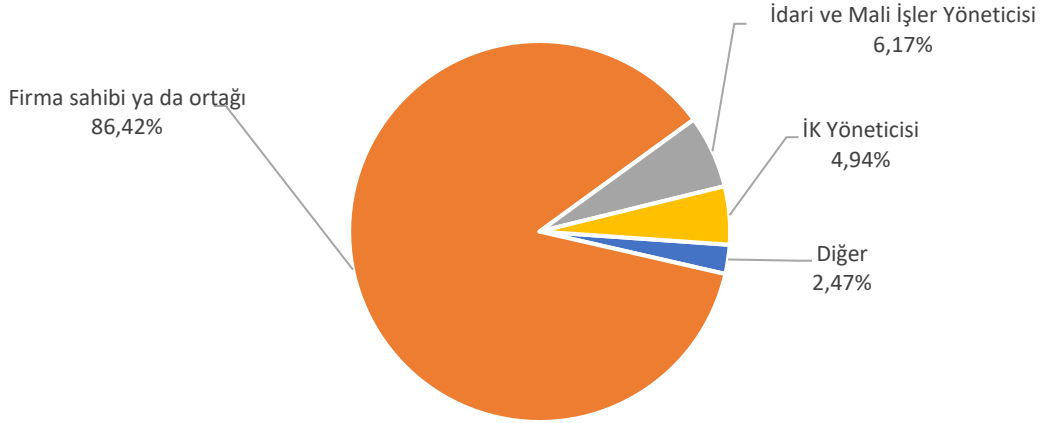
**Çalıştığınız firmada kaç kişi istihdam edilmektedir?  
(Çalışan)**



**g. Katılımcıların Görevleri**

Katılımcıların çalıştığı ya da temsil ettiği firmalardaki görevleri aşağıdaki grafiklerde yer almaktadır.

**Firmanızda hangi pozisyonda görev alıyorsunuz?  
(İşveren)**

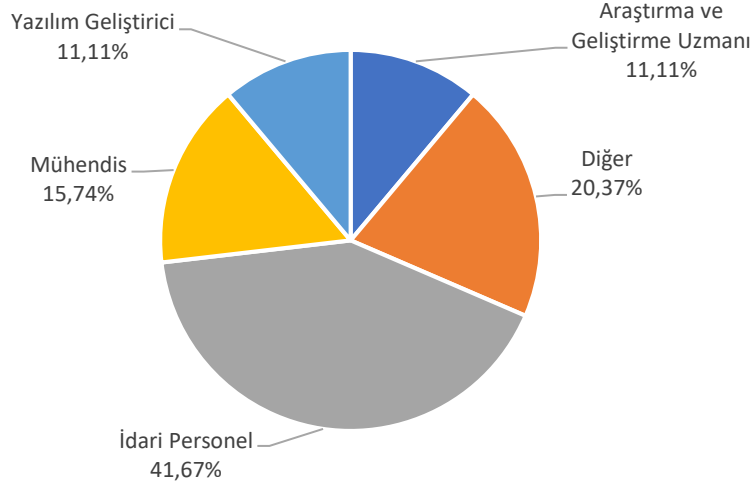


**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

Mustafa Kemal Mahallesi Via Green İş Merkezi 2079. Sokak A Blok No:2/3 Çankaya/ANKARA  
[www.argevetechnikent.com](http://www.argevetechnikent.com) Tel : +90 (312) 266 26 27 iletisim@argevetechnikent.com



**Firmanızda hangi pozisyonda görev alıyorsunuz?  
(Çalışan)**

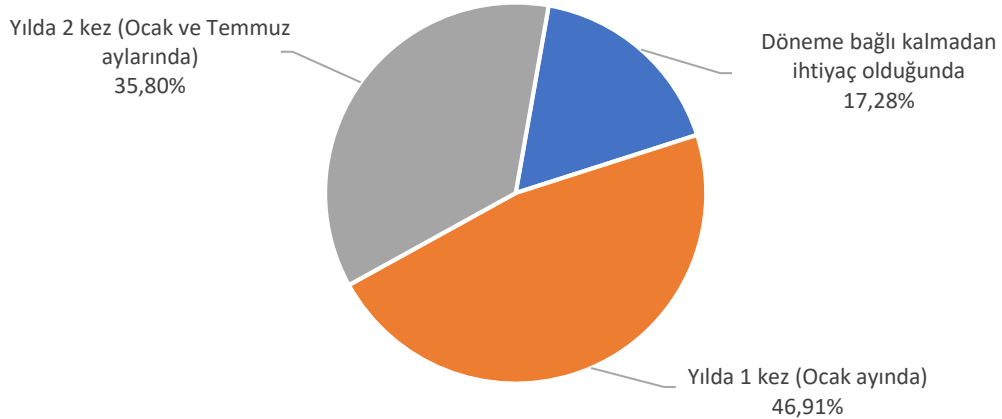


**5. Bulgular**

**a. Ücret Artış Aralığı**

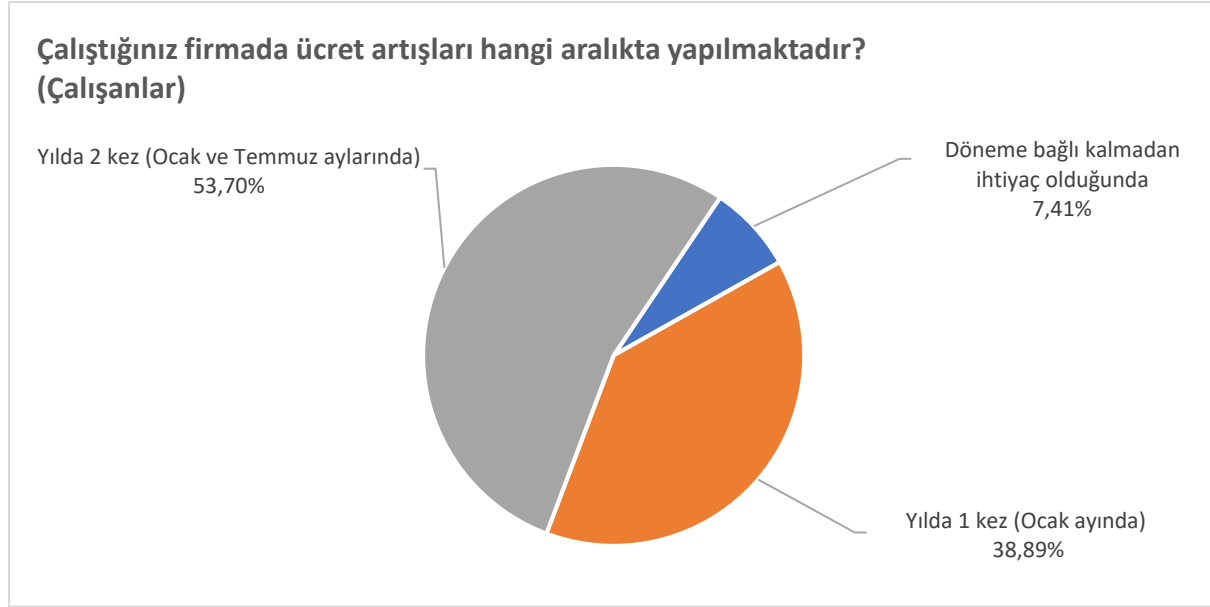
Ankete işveren rolüyle katılım sağlayanların verdiği bilgilere göre ücret artışları %46,91 oranla “Yılda 1 Kez Ocak Ayında” planlandığını göstermektedir. %17,28 oranında işveren ise çalışandan gelen talepler, ekonomik göstergeler veya personel motivasyonu ve ihtiyaçlarının karşılanması için “Döneme bağlı kalmadan ihtiyaç olduğunda” ücretlerde artış yapıldığını paylaşmıştır.

**Firmanızda ücret artışları hangi aralıkta yapılmaktadır?  
(İşveren)**



**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

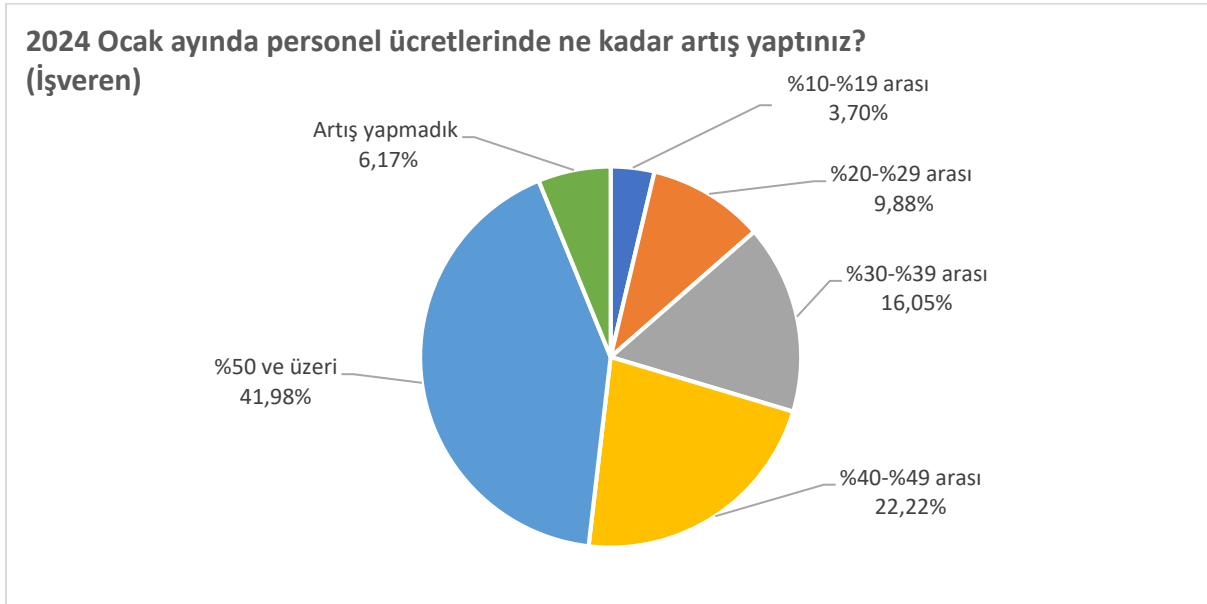
Ankete katılan çalışanlar ise “Yılda 2 kez Ocak ve Temmuz Aylarında” ücret artışı aldıklarını paylaşmışlardır.



#### b. 2024 Ocak Ayında Çalışan Ücretlerinde Yapılan Artış

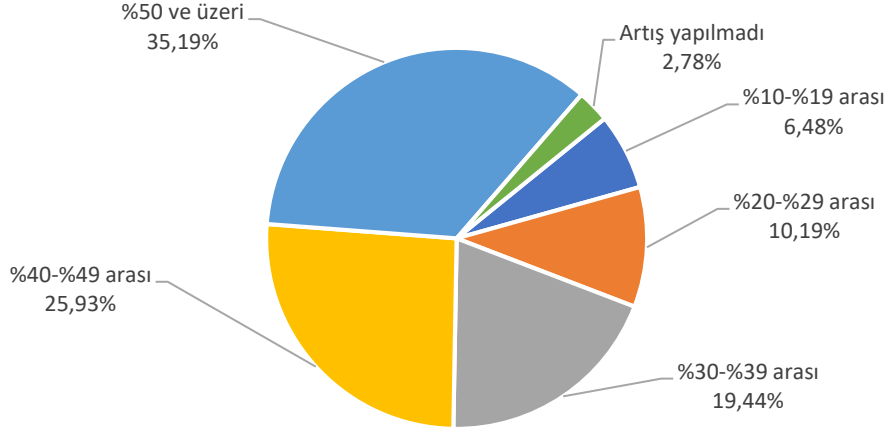
Hem işveren hem de çalışanlardan alınan bilgiler doğrultusunda çalışan ücretlerinde 2024 Ocak döneminde büyük oranda %50 ve üzeri artış yapıldığı görülmüştür. Bu oranın belirlenmesinde açıklanan enflasyon oranının (2023 yılı için %64,77) ve asgari ücrete yapılan artışın (2024 yılı için %49) etkili olduğu değerlendirilmektedir.

Aynı zamanda sonuçlar işverenlerin ekonomik koşulları ve sektör dinamiklerini dikkate alarak çeşitli artış oranları belirlediğini de göstermektedir.



#### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

**2024 Ocak ayında ücretinizde ne kadar artış yapıldı?  
(Çalışan)**

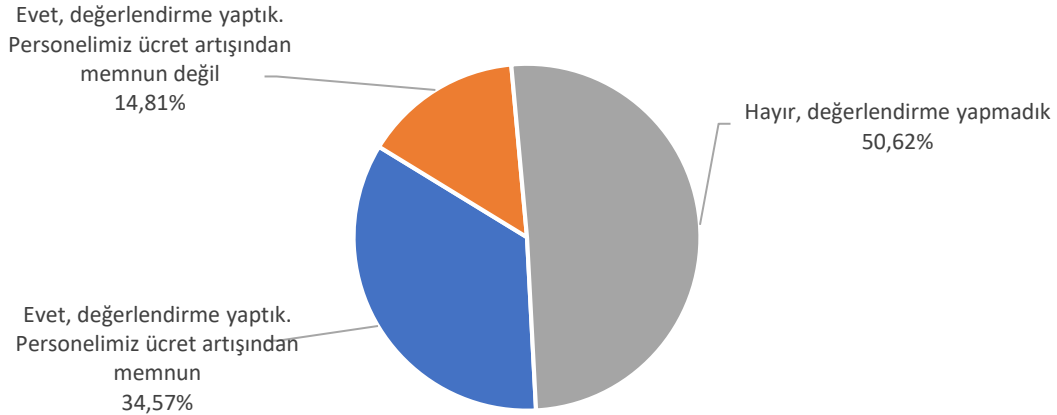


**c. Yapılan Ücret Artışıyla İlgili Memnuniyet Değerlendirmesi**

Anket sonucunda işverenlerin yapılan ücret artışı sonrasında %50,62 oranında herhangi bir memnuniyet değerlendirmesi yapmadıkları görülmüştür. Her ne kadar bu konu insan kaynakları uzmanlık alanına girse de çalışan motivasyonu, geri bildirim süreçlerinin doğru çalışması ve geri bildirimler sonucunda gelecek dönemler için stratejilerin planlanması açısından firmalar tarafından çalışanlarına memnuniyet değerlendirmesi yapılmasının faydalı olacağı değerlendirilmektedir.

Yine işverenlerden gelen bilgiler doğrultusunda çalışanların yapılan ücret artışından %34,57 oranında memnun olduğu görülmüştür.

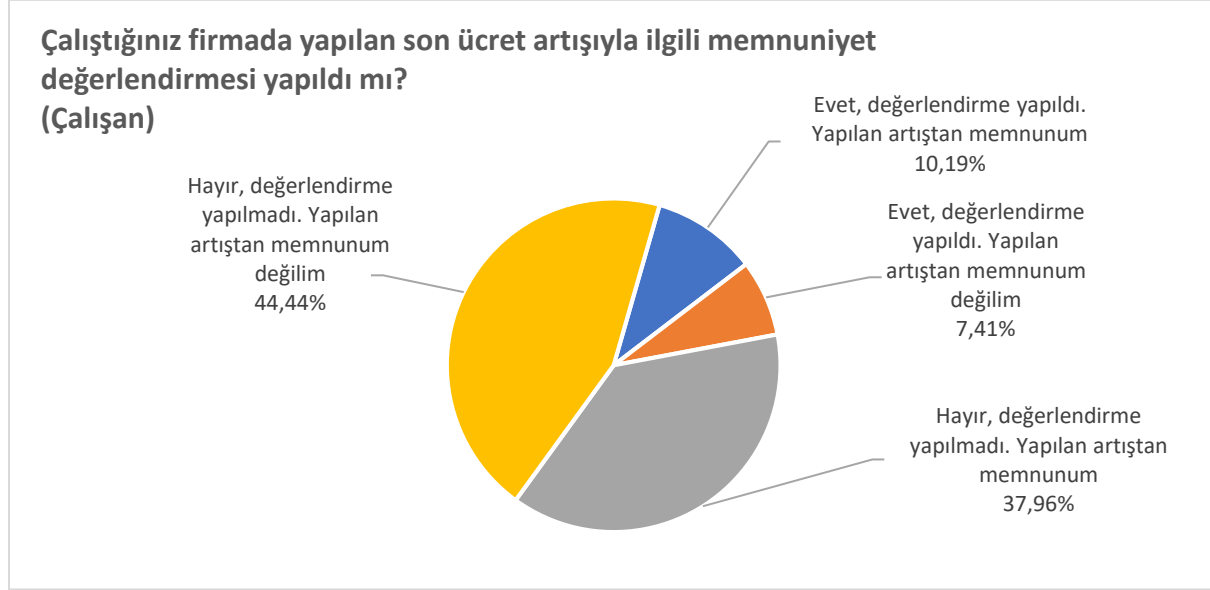
**Firmanızda yaptığınız son ücret artışıyla ilgili memnuniyet  
değerlendirmesi yaptınız mı?  
(İşveren)**



**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

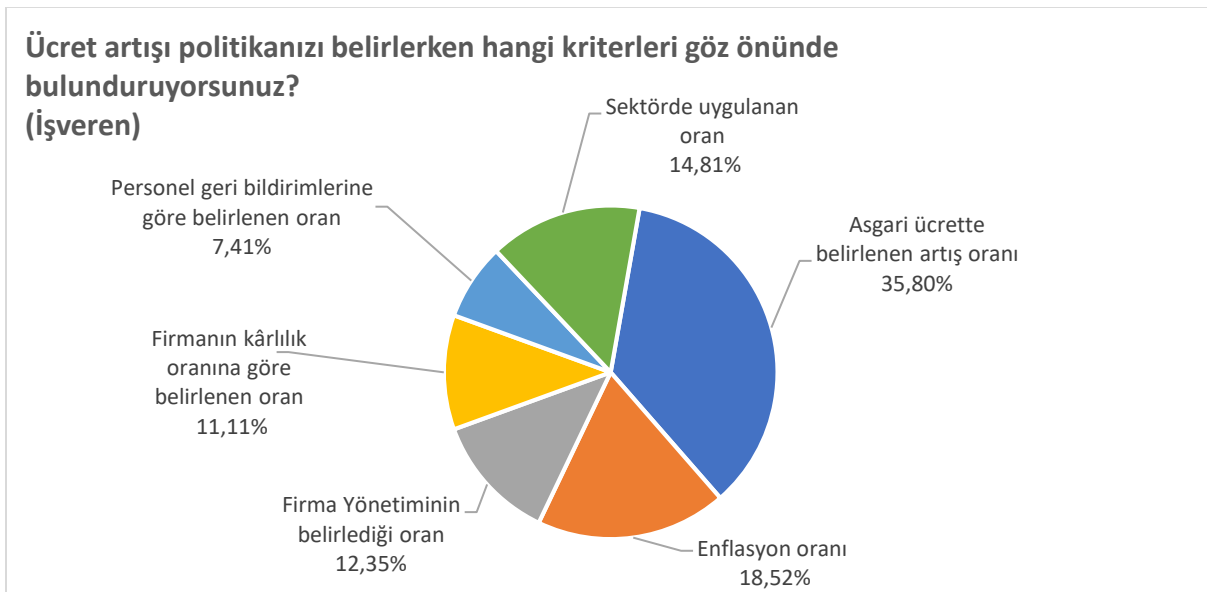
Çalışanlar açısından sonuçlar değerlendirildiğinde yine büyük oranda işverenler tarafından memnuniyet değerlendirilmesi **yapılmadığı** (toplam oran %82,40) görülmüştür. Bu çalışanların %44,44'ü artıştan memnunken %37,96'sı artıştan memnun değildir.

Değerlendirme yapılan %17,60 oranında ise ücret artışından memnun olanların oranı %10,19 iken memnun olmayanların oranı ise %7,41'dir.



#### d. Ücret Artışı Politikalarında Göz Önünde Bulundurululan Kriterler

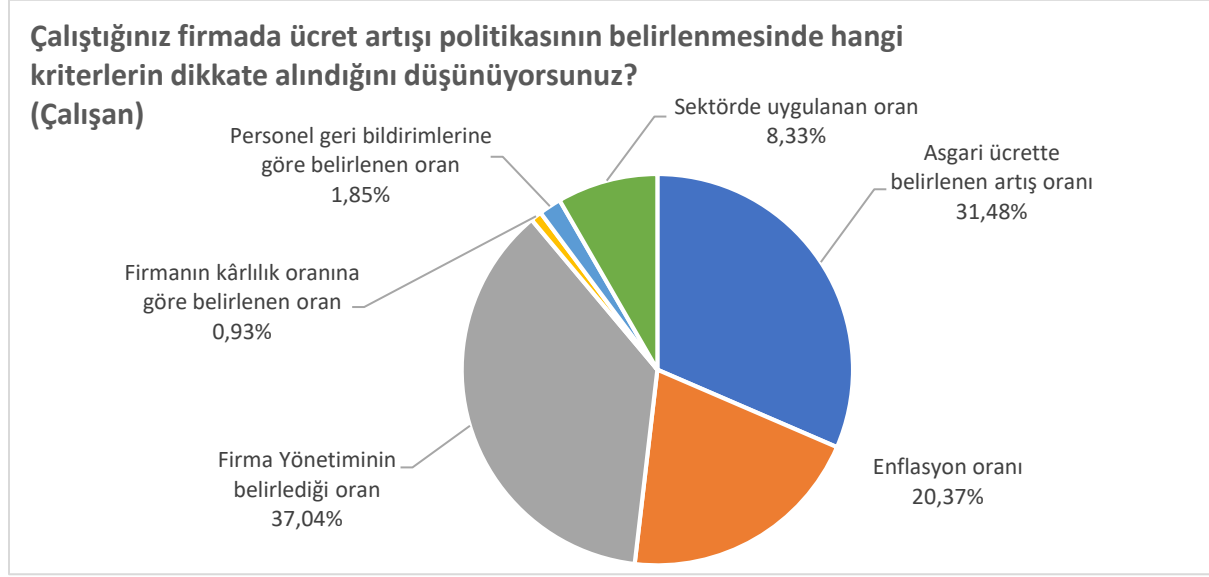
İşverenler açısından ücret artış politikasında %35,80 oranında asgari ücrette yapılan artış kriter olarak kabul edilirken ikinci sırada %18,52 oranında açıklanan enflasyon oranının, üçüncü sırada ise %14,81 oranında sektörde uygulanan oran dikkate alındığı görülmüştür. Personel geri bildirimlerine göre artış oranı belirleme kriteri ise %7,41 oranıyla son sırada yer almaktadır.



#### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

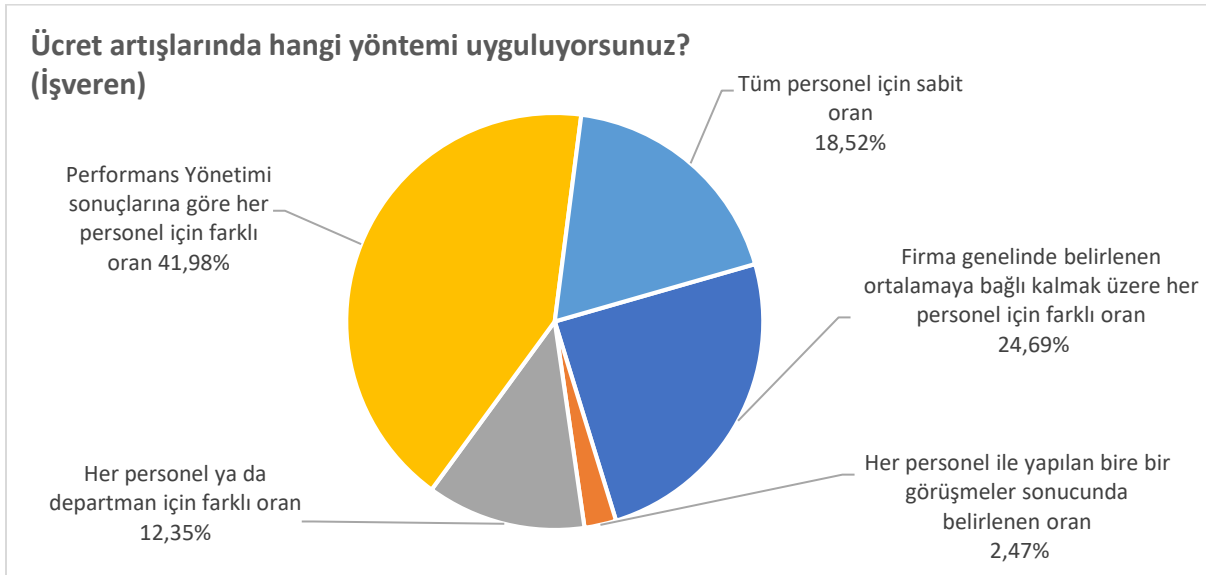
Çalışanlar ise artış kriterlerini %37,04 oranında firma yönetimi tarafından belirlendiğini, %31,48 oranında ise asgari ücret artış tutarının, %20,37 oranında da açıklanan enflasyon oranının kriter olarak dikkate alındığını düşünmektedir.

Çalışanlar, personel geri bildirimlerine göre artış oranının belirlenmesi kriterinin %1,85 oranıyla son sıralarda yer aldığını düşünmektedir.



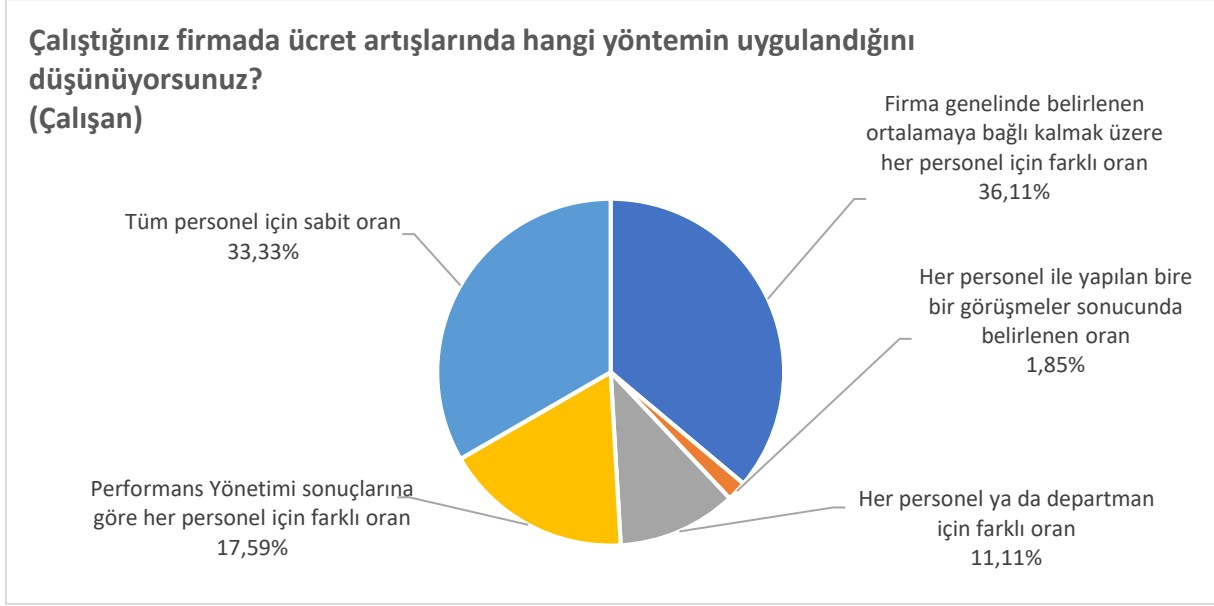
#### e. Ücret Artışlarında Uygulanan Yöntem

Ankete katılan işverenlerin %41,98'i ücret artış oranlarının performans yönetimi sistemine bağlı kalarak her personel için farklı oranda belirlendiğini iletmiştir. Performans yönetim sistemi gibi çalışanların performansını ölçmek, değerlendirmek ve geliştirmek için kullanılan kapsamlı süreçlerin işverenler tarafından tercih edilmesinin firmalar için çok olumlu sonuçlar doğuracağı değerlendirilmektedir.



#### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

Çalışanlar ise ücret artış oranlarının belirlenen bir ortalamaya bağlı kalmak üzere her personel için farklı oranlarda olduğunu değerlendirmektedir. Çalışanlar ikinci sırada ise tüm personel için sabit oranda ücret artışı yöntemi uygulandığını düşünmektedir.



#### f. Temmuz – Aralık 2024 Dönemi İçin Ücret Artış Talebi

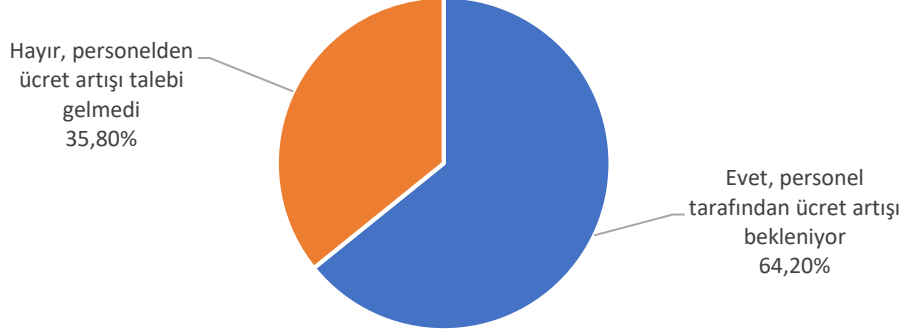
İşverenler tarafından verilen bilgiye göre, çalışanların büyük bir çoğunluğunun (%64,20) ücret artışı talep ettiğini göstermektedir. Bu, çalışan memnuniyeti ve motivasyon seviyelerini etkileyebilecek önemli bir faktördür.

İşvereninden ücret artışı talep etmeyen %35,80'lik kesimin ise, mevcut ücretlerinin yeterli olduğunu düşündüğü veya ücret artışı talep etme konusunda çekinceleri olduğu anlamına gelebileceği değerlendirilmiştir. İkinci seçeneğin daha yüksek bir ihtimal olduğu düşünülmektedir.

Ücret artışı talebinin arkasındaki nedenleri daha iyi anlamak için firma yetkililerinin çalışanlarına yönelik anketler veya görüşmeler yoluyla daha fazla veri toplamaları yararlı olabilir.

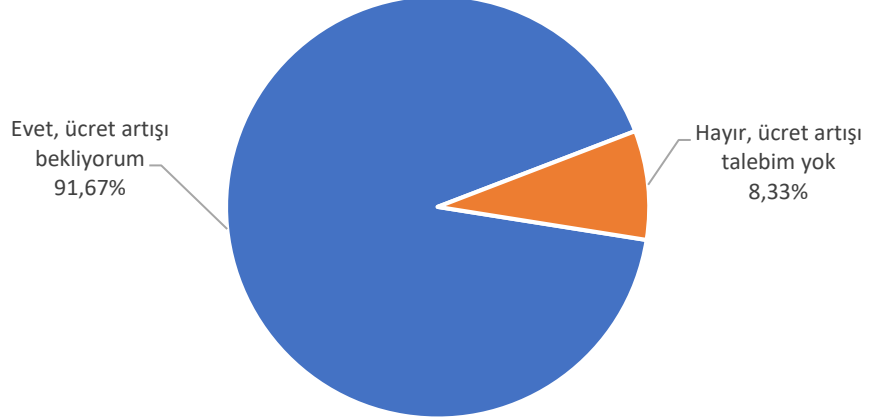
#### **Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

**Temmuz – Aralık 2024 Dönemi için personelinizden ücret artışı talebi geldi mi? (İşveren)**



Çalışanlar açısından değerlendirildiğinde çok büyük bir oranda (%91,67) Temmuz – Aralık 2024 dönemi için ücret artışı beklentisi bulunmaktadır.

**Temmuz – Aralık 2024 Dönemi için ücret artışı talebiniz var mı? (Çalışan)**

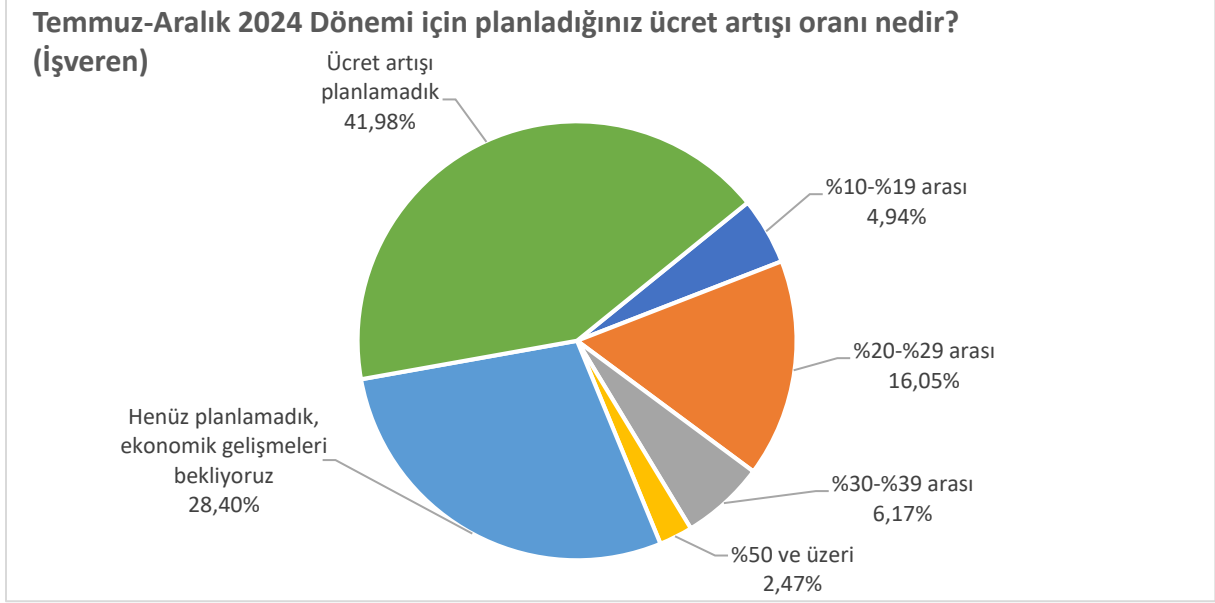


**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

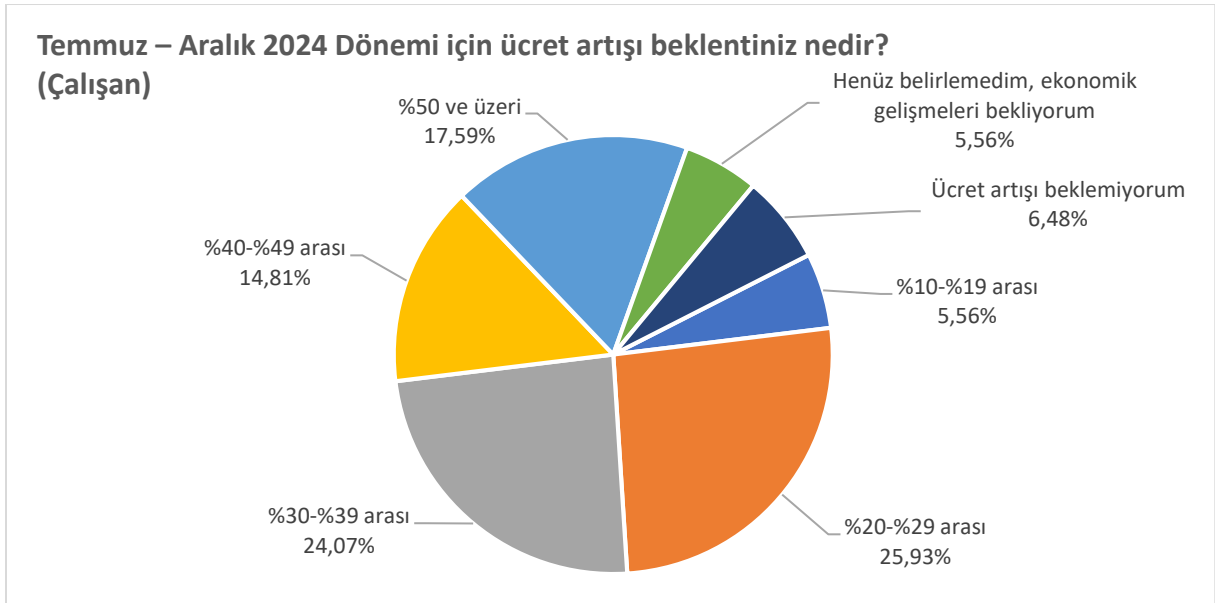
Mustafa Kemal Mahallesi Via Green İş Merkezi 2079. Sokak A Blok No:2/3 Çankaya/ANKARA  
[www.argeteknokent.com](http://www.argeteknokent.com) Tel : +90 (312) 266 26 27 iletisim@argeteknokent.com

### g. Temmuz-Aralık 2024 Dönemi İçin Planlanan/Beklenen Ücret Artışı

Ankete katılan işverenlerin %41,98'i Temmuz-Aralık 2024 dönemi için herhangi bir artış planlamadıklarını, %28,40'ı da ekonomik gelişmeleri beklediklerini iletmışlerdir.



Çalışanların beklentileri ise %24,07 oranında Temmuz – Aralık 2024 döneminde ücretlerine %30 ila %39 oranında artış yapılması yönündedir. Çalışanların sadece %6,48'sinin bu dönem için artış beklentisi bulunmamaktadır.



### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.



## 6. Sonuçlar

- İçinde bulunduğumuz ekonomik durumlar sebebiyle işverenler tarafında firmanın sürdürülebilirliği, verimliliğin artırılması, sektör ücret standartları, çalışan memnuniyeti ve motivasyonu için gelir-gider optimizasyonu zorunlu görünmektedir.
- Çalışanlar tarafında da mevcut yaşam standartlarının devam ettirilebilmesi için ücret artışı beklentisi bulunmaktadır.
- Anket verilerinde de görülebileceği gibi Ekosistemde görev alan çalışanlar nitelikli çalışanlardır. Bu çalışanlar ile ücret anlaşmazlığının ortaya çıkarabileceği bir yol ayrımı durumunda ortaya çıkacak bilgi ve tecrübe kaybı, verimlilik ve kalitede yaşanacak düşüşler, mevcut ekipte ortaya çıkacak moral ve motivasyon kaybı meydana gelecektir. Ayrıca diğer sebeplerin yanında aynı nitelikte yeni çalışan bulmak için aday değerlendirmesi, yeni çalışanın oryantasyonu, ekibe dahil edilmesi gibi süreçlerin sebep olacağı zorluk, zaman kaybı ve maliyeti işverenler tarafından göz önünde bulundurulmalıdır.
- Açık iletişim kanalları kullanılarak ücret artışı konusunda mutabık kalınması her iki taraf için de faydalı olacak aynı zamanda çalışan bağlılığını da artıracaktır.

### **Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

## AR-GE VE TEKNOKENT LİMİTED ŞİRKETİ HAKKINDA

Şirketimiz, Ar-Ge, Tasarım ile Teknokent sektörlerinde katma değer yaratan, çözüm üreten ve risklerinizi minimize eden mali müşavirlik, danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermektedir.

Mevcut Ar-Ge, Tasarım ile Teknokent sektörünü düzenleyen 5746 ve 4691 sayılı kanunlar ile bu kanunların uygulama yönetmelikleri spesifik olarak uzmanlık alanımızdır. Bu kapsamda sadece Ar- Ge, Tasarım ile Teknokent sektörüne hizmet veren şirketimiz, Türkiye'nin önde gelen pek çok Teknokenti ile Ar-Ge ve Tasarım Merkezine yönelik yüzlerce eğitim organize etmiştir. Ayrıca, Ar- Ge, Tasarım ile Teknokent sektörüne özgü kaynak kitabımız 4. baskısını yapmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında alınan Ar-Ge veya Tasarım Merkezi Belgesinin sürdürülebilirliğini ve Bakanlık tarafından belirlenen şartlara Firmaların uyumunu sağlamak üzere katma değer yaratan birçok hizmet sunmaktayız.

Ar-Ge ve Teknokent Limited Şirketi, alanında hizmet veren ilk kurumlardan olup, Türkiye'deki Ar- Ge, Tasarım ile Teknokent ekosisteminin gelişim sürecinde rol aldığından önemli bir tecrübeye ve bilgi birikimine sahiptir.

### Hizmetlerimiz:

- Ar-Ge Danışmanlığı ve Mali Müşavirlik Hizmetleri
- Bordrolama Hizmetleri
- Teknokent Eğitimleri
- Ar-Ge Merkezi Eğitimleri
- Ar-Ge/Tasarım İndirimi Uygulaması
- Gelir Vergisi Stopajı Teşviki Uygulaması
- SGK İşveren Hissesi Desteği Uygulaması
- Damga Vergisi İstisnası Uygulaması
- Temel Bilimler Desteği Uygulaması
- Makine ve Teçhizat Alımlarında KDV İstisnası Uygulaması
- Hızlı Amortisman Uygulaması
- TÜBİTAK Mali Rapor Hazırlama Süreçleri
- Yıllık Faaliyet Raporu Hazırlanması
- Bakanlık Denetimlerinde Destek
- Sürekli Güncel Mevzuat Desteği
- Aylık, 3 aylık ve Yıllık Beyanname ile Bildirimlerin Hazırlanmasında Aktif ve Yönlendirici Destek Verilmesi,

### Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.

Mustafa Kemal Mahallesi Via Green İş Merkezi 2079. Sokak A Blok No:2/3 Çankaya/ANKARA  
[www.argeveteknokent.com](http://www.argeveteknokent.com) Tel : +90 (312) 266 26 27 [iletisim@argeveteknokent.com](mailto:iletisim@argeveteknokent.com)

Ar-Ge ve Teknokent'in iş birliği yürüttüğü ve hizmet sunduğu kurumlar arasında, Türkiye'nin en önde gelen şirketleri de bulunmaktadır.

Yukarıda belirtilen hizmetlerimiz dışında, yine spesifik olarak;

- Yatırım teşvik sistemindeki indirimli kurumlar vergisi uygulaması
- Şirketlerin Yararlanacakları Nakdi Sermaye İndirimi Teşviki,
- Yurt Dışı Hizmet İhracında İstisna Uygulaması,
- Patent ve Faydalı Model İstisnası,
- TÜBİTAK Proje Hazırlama Süreçleri,
- KOSGEB Proje Hazırlama Süreçleri,
- Ticaret Bakanlığı Destekleri,
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Destekleri,
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Çağrılı Proje Hazırlama Süreçleri,
- Kalkınma Ajansları Destek Programları,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yabancı Personel İşlemleri,
- Uluslararası Proje Hizmetleri.

konularında da beyanname verilmesi dahil tüm süreçleri yöneten danışmanlık hizmeti vermekteyiz.

**Ar-Ge ve Teknokent SMMM Ltd. Şti.**

Mustafa Kemal Mahallesi Via Green İş Merkezi 2079. Sokak A Blok No:2/3 Çankaya/ANKARA  
[www.argevetechnikent.com](http://www.argevetechnikent.com) Tel : +90 (312) 266 26 27 iletisim@argevetechnikent.com